VASI

BẢN TIN THÁNG

Số 2
tháng 3/2022

HIỆP HỘI CÔNG NGHIỆP HỖ TRỢ VIỆT NAM
VIETNAM ASSOCIATION FOR SUPPORTING INDUSTRIES

Địa chỉ: Số 17 Yết Kiêu, Hai Bà Trưng, Hà Nội
Điện thoại: (+84) 43936 9593 - Fax: 43825 3417 - Website: www.vasi.org.vn - Email info@vasi.org.vn

1. HOẠT ĐỘNG VASI

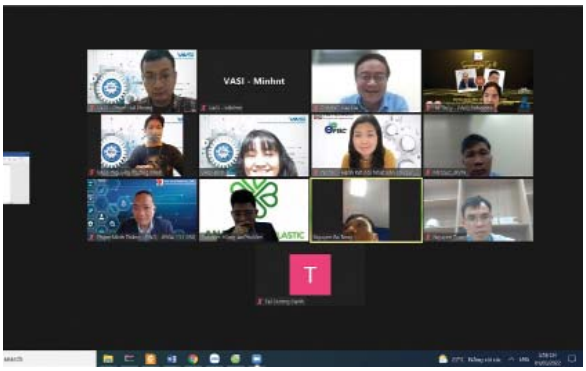
1.1 Thành lập Ban điều phối dự án VASI

Nhằm tăng cường liên kết, kết nối, chia sẻ giữa các hội viên và tận dụng tốt các cơ hội từ các đơn hàng mà VASI tiếp nhận được, chiều ngày 01/03/2022, VASI đã tổ chức cuộc họp với một số hội viên nòng cốt và các đối tác thân thiết nhằm tìm ra giải pháp thích hợp. Cuộc họp diễn ra hết sức sôi nổi với nhiều sáng kiến được đưa ra bàn thảo. Sau buổi họp, với sự nhất trí cao của các thành viên, Ban điều phối dự án của VASI đã được thành lập với 3 nhóm doanh nghiệp hợp tác. Mục tiêu của Ban điều phối dự án sẽ là tiếp nhận, phân tích, hỗ trợ và phân phối sản xuất tới các hội viên phù hợp nhất trong VASI nhằm đáp ứng được các đơn hàng. Ngoài ra, Ban điều phối cũng sẽ đồng hành, hỗ trợ về kỹ thuật, chuyên gia cho các doanh nghiệp được lựa chọn cho đơn hàng.

Ban điều phối sẽ tiếp tục mời và lựa chọn thêm các thành viên chủ chốt là những người có năng lực chuyên môn, sự nhiệt tình để kiện toàn cơ cấu của Ban. Hiện tại, với các thành viên đang có, Ban sẽ tổ chức họp và triển khai các kế hoạch công việc định kỳ hàng tuần. Trong thời gian này, Ban cũng đã bắt tay vào triển khai 1 -2 dự án mẫu thử nghiệm. Các kết quả sẽ có báo cáo và đưa lên các bản tin của VASI.

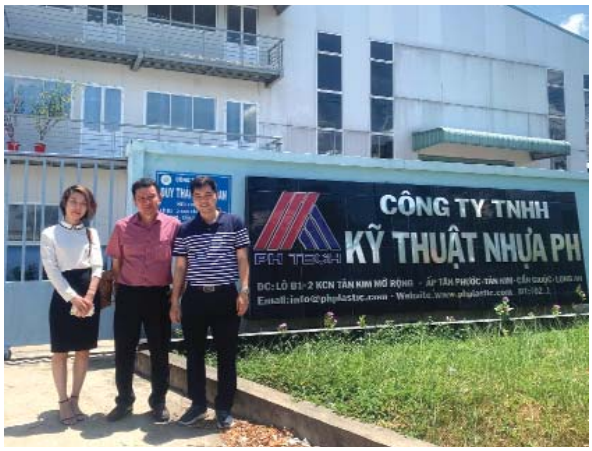
MỘT SỐ HÌNH ẢNH CÁC CUỘC HỌP CỦA BAN ĐIỀU PHỐI DỰ ÁN TRONG THỜI GIAN QUA





1.2 Hoạt động đi thăm, làm việc và kết nối doanh nghiệp

Hoạt động tới thăm, làm việc tại các doanh nghiệp hội viên của VASI cũng như tăng cường hoạt động kết nối giữa các doanh nghiệp hội viên với nhau và giữa các doanh nghiệp hội viên với các đơn vị mua hàng khác là hoạt động thường xuyên của VASI. Trong tháng 03 vừa qua, VASI cũng đã tới thăm và làm việc tại một số doanh nghiệp Hội viên như Cty IDMEA, EMTC, Công ty Thành Thắng, Big CNC, Phương Đông, Vân Long, Bách Tùng, ..Bên cạnh đó, VASI cũng đã tới thăm và làm việc với một số Doanh nghiệp là hội viên mới cũng như đang có mong muốn trở thành hội viên của VASI như Công ty TNHH Kim Tây Á, Cty TNHH Kỹ thuật nhựa PH, Công ty TNHH MTV cơ khí Việt San,.. Một số ảnh tới thăm các doanh nghiệp:





1.3 Tổ chức tọa đàm: "khủng hoảng thiếu nhân sự sản xuất trong Covid 19 – Kinh nghiệm, bài học và cơ hội"

Ngày 11/3 VASI phối hợp với P&Q Solution đã tổ chức thành công tọa đàm trực tuyến "Khủng hoảng thiếu nhân sự sản xuất trong Covid 19 – Kinh nghiệm, bài học và cơ hội" với sự tham gia của khoảng 100 doanh nghiệp, khách mời.

Tọa đàm xoay quanh các nội dung:

- Mức độ thiếu hụt lao động do dịch tại doanh nghiệp;
- Chia sẻ các đối sách một số công ty đang triển khai và kết quả;
- Chia sẻ các phát hiện mới & Bài học rút ra cho doanh nghiệp;
- Đánh giá các cơ hội cho thay đổi trong tương lai;

Với sự trao đổi cởi mở của các diễn giả, khách mời, tọa đàm đã cung cấp nhiều thông tin hữu ích, các bài học kinh nghiệm, các đối sách hay từ thực tiễn ứng phó với vấn đề này.

VASI trân trọng cảm ơn các diễn giả, khách mời và tất cả các anh chị đã quan tâm tham gia hoạt động này của VASI. Rất mong tiếp tục nhận được sự ủng hộ của các anh chị trong các hoạt động tiếp theo.

Tiếp nối hoạt động liên quan đến nâng cao nguồn nhân lực này, VASI sẽ tổ chức 1 hệ thống khóa đào tạo trong năm 2022 nhằm đào tạo đội ngũ quản lý cấp trung cho các doanh nghiệp hội viên đáp ứng yêu cầu của tình hình mới (Các khóa về: Kỹ năng quản lý sản xuất; Quản lý kế hoạch sản xuất; Kỹ năng cho QA, QC; Công việc tiêu chuẩn). Các khóa này miễn phí cho doanh nghiệp hội viên và thu phí đối với các đối tượng khác. Chi tiết vui lòng tham khảo Kế hoạch hoạt động VASI đã được gửi lên nhóm hội viên.

1.4 Tổ chức khóa đào tạo 01 trong chuỗi đào tạo nhân lực quản lý hiện trường sản xuất cơ bản

Ngày 26/3/2022, VASI phối hợp cùng Công ty P&Q Solutions đã tổ chức khóa đào tạo 01 "Đào tạo kỹ năng công việc tiêu chuẩn" trong "Chuỗi 4 đào tạo nhân lực quản lý hiện trường sản xuất cơ bản" dành cho hội viên. Buổi đào tạo đã thu hút hơn 70 học viên từ 30 công ty hội viên đang tham gia khóa đào tạo. Buổi đào tạo diễn ra với sự giảng dạy nhiệt tình, tâm huyết của giảng viên Nguyễn Đình Tuấn – chuyên gia của công ty P&Q Solutions, người có rất nhiều kiến thức và kinh nghiệm thực tế về nội dung đào tạo. Bài giảng kết hợp với một số bài tập trực tuyến đã tạo sự hấp dẫn đối với các học viên, giúp nội dung bài giảng trở nên dễ hiểu và có tính thực tế hơn. Buổi đào tạo thứ 2 cũng là buổi cuối của khóa đào tạo số 1 về kỹ năng công việc tiêu chuẩn sẽ được diễn ra vào ngày 2/4/2022 tới đây.







MỘT SỐ ẢNH CỦA KHÓA ĐÀO TẠO 01:





2. CƠ HỘI GIAO THƯƠNG

2.1 Tìm nhà cung cấp tổng thành ô tô điện:

Một hội viên VASI đang liên hệ tìm đơn vị sản xuất tổng thành (Components) ô tô điện (Electric Vehicles=EV). Cụ thể là: Động cơ điện (Electric Motor), Trạm sạc nhanh (Fast Charging Stations), Bộ biến đổi (Inverter) và Ắc qui Lithium-Ions.

Một doanh nghiệp Việt Nam chuẩn bị sản xuất ô tô điện (không phải Vinfast) đã có chương trình nội địa hóa ô tô điện và có nhu cầu tìm kiếm nhà cung cấp các sản phẩm trên. Hội viên này có thể kết nối tới khách hàng hoặc hợp tác cùng phát triển sản phẩm phù hợp.

Yêu cầu sơ bộ: Doanh nghiệp có chứng chỉ IATF 16949 (hoặc ISO/TS 16949 theo phiên bản cũ).

Doanh nghiệp quan tâm vui lòng liên hệ để trao đổi sâu hơn: Anh Vũ Tấn Công - Phó tổng giám đốc Công ty TNHH Tư vấn Công nghiệp và Thương mại ô tô Việt Nam - SĐT: 0978576688. Email: congvt.vait@gmail.com



2.2 Đăng ký kết nối giao thương lĩnh vực sản xuất nhựa và Điện tử với khách hàng Châu Âu.

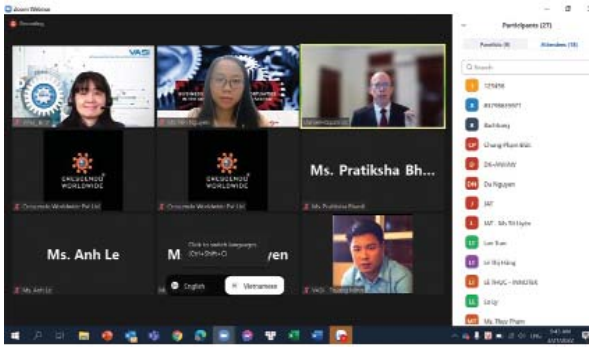
Tiếp nối thành công của sự kiện kết nối lĩnh vực cơ khí với khách hàng Châu Âu vừa diễn ra vào 29-30/2/2022, USAID LinkSME đang lên kế hoạch tổ chức, hỗ trợ kết nối các doanh nghiệp là hội viên của VASI hoạt động trong lĩnh vực sản xuất Nhựa và Điện tử với khách hàng Châu Âu.

Do vậy, VASI xin thông báo tới Quý hội viên của VASI hoạt động trong lĩnh vực sản xuất Nhựa và Điện tử được biết và liên hệ đăng ký sớm với văn phòng của VASI để có những bước chuẩn bị tốt nhất.

Các thông tin cập nhật mới nhất sẽ được văn phòng tổng hợp và thông tin trên các kênh chính thống của VASI bao gồm: Website, Fanpage, Group Facebook. Các nhóm ZALO,...

Liên hệ - Văn phòng VASI

2.3 Tập đoàn Corning tìm nhà cung cấp các sản phẩm nhựa, thủy tinh,..



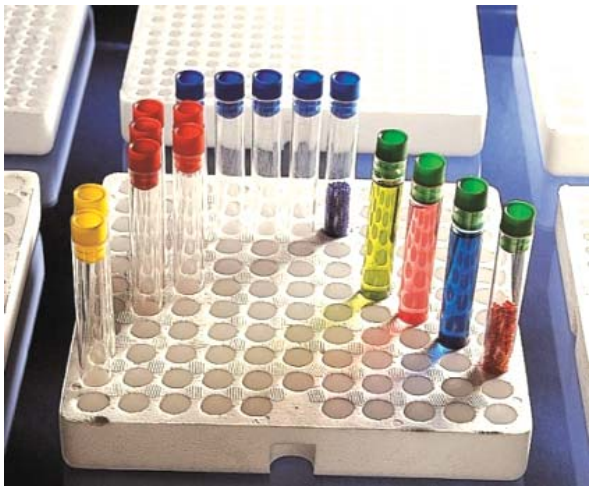
Tập đoàn Corning chuyên sản xuất và cung ứng các sản phẩm công nghệ cao, thiết bị môi trường, y tế, điện tử, viễn thông ... (https://www.corning.com/) đang cần tìm mua một số chủng loại linh kiện, dịch vụ như sau:

- Sản xuất OEM thiết bị y tế (Đĩa nhựa, khay nhựa, chai nhựa PP&PE, ống Pipets... dùng trong phòng thí nghiệm, y tế);
- Các loại dụng cụ, đồ thí nghiệm bằng thủy tinh cho lĩnh vực y tế, thực phẩm, đồ uống và môi trường

Doanh nghiệp quan tâm vui lòng đăng ký kết nối với văn phòng VASI

- Anh Phạm Hải Phong - 0945983992. Email - phphong87@gmail.com

Hoặc anh Nguyễn Trường Minh - 0945632158. Email - Minhnt618@gmail.com



2.4 Công ty của Hoa Kỳ tìm nhà cung cấp số lượng lớn phụ kiện ô tô

Một doanh nghiệp của Hoa Kỳ muốn thông qua VASI để tìm kiếm nhà cung cấp tại Việt Nam cho một số phụ kiện của ô tô với số lượng lớn. Các sản phẩm cần tìm là những sản phẩm nhựa cầm tay như: dụng cụ cào đá, cào tuyết, chổi rửa xe,...

Ưu tiên các doanh nghiệp phía Bắc
Doanh nghiệp quan tâm vui lòng đăng ký kết nối với văn phòng VASI
+ Anh Phạm Hải Phong – 0945983992. Email - phphong87@gmail.com
Hoặc anh Nguyễn Trường Minh – 0945632158. Email – Minhnt618@gmail.com



3. TIN TỨC CHUNG

3.1 Thúc đẩy Công nghiệp hỗ trợ phát triển và những giải pháp đặt ra

Nghị quyết số 115/NQ-CP về các giải pháp thúc đẩy phát triển công nghiệp hỗ trợ đặt mục tiêu đến năm 2030, sản phẩm công nghiệp hỗ trợ đáp ứng 70% nhu cầu cho sản xuất, tiêu dùng trong nội địa; chiếm khoảng 14% giá trị sản xuất công nghiệp; có khoảng 2.000 doanh nghiệp đủ năng lực cung ứng trực tiếp cho các doanh nghiệp lắp ráp vàtập đoàn đa quốc gia trên lãnh thổ Việt Nam.

Mục tiêu cụ thể trong lĩnh vực linh kiện phụ tùng, phát triển linh kiện phụ tùng kim loại, linh kiện phụ tùng nhựa – cao su và linh kiện phụ tùng điện – điện tử, đáp ứng mục tiêu đến hết năm 2025 cung ứng được 45% nhu cầu sản phẩm linh kiện phụ tùng cho các ngành công nghiệp trên lãnh thổ Việt Nam. Đến năm 2030, cung ứng được 65% nhu cầu trong nước, đẩy mạnh sản xuất các lĩnh vực sản phẩm phục vụ các ngành công nghiệp công nghệ cao.

Lĩnh vực công nghiệp hỗ trợ ngành dệt may – da giày: phát triển nguyên vật liệu và phụ liệu phục vụ ngành dệt may – da giày, đáp ứng mục tiêu đến năm 2025, tỷ lệ cung cấp trong nước của ngành công nghiệp dệt may đạt 65%, ngành da giày đạt 75 – 80%, với các sản phẩm có giá trị gia tăng cao phục vụ sản xuất xuất khẩu.

Lĩnh vực công nghiệp hỗ trợ cho công nghiệp công nghệ cao: phát triển sản xuất vật liệu, thiết bị hỗ trợ chuyên dụng, phần mềm và dịch vụ phục vụ các ngành công nghiệp công nghệ cao; phát triển hệ thống doanh nghiệp cung cấp thiết bị hỗ trợ chuyên dụng, hỗ trợ chuyển giao công nghệ trong công nghiệp công nghệ cao. Hình thành các doanh nghiệp bảo trì, sửa chữa máy móc đạt tiêu chuẩn quốc tế, làm tiền đề phát triển doanh nghiệp sản xuất thiết bị, phần mềm phục vụ các ngành này. Hình thành hệ thống nghiên cứu phát triển

và sản xuất vật liệu mới, đặc biệt là vật liệu điện tử.

Để đạt được các mục tiêu trên, Chính phủ đề ra 7 giải pháp thúc đẩy phát triển công nghiệp hỗ trợ.

Thứ nhất, hoàn thiện cơ chế, chính sách: Xây dựng, hoàn thiện và triển khai hiệu quả, đồng bộ các cơ chế, chính sách đặc thù phát triển công nghiệp hỗ trợ và các ngành công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển (được Nhà nước ưu đãi và hỗ trợ theo quy định tại Luật Đầu tư) đảm bảo điều kiện thuận lợi cho phát triển công nghiệp hỗ trợ, đồng thời xây dựng và triển khai các chính sách hiệu quả cho các ngành công nghiệp vật liệu và phát triển thị trường cho các ngành công nghiệp sản xuất, lắp ráp sản phẩm hoàn chỉnh, tạo nền tảng cơ bản cho công nghiệp hóa theo hướng hiện đại và bền vững.

Thứ 2, đảm bảo và huy động hiệu quả nguồn lực phát triển công nghiệp hỗ trợ: Bố trí, đảm bảo và huy động nguồn lực hiệu quả để triển khai thực hiện chính sách đầu tư phát triển công nghiệp hỗ trợ và các ngành công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển. Nâng cao vai trò và khuyến khích các địa phương đầu tư các nguồn lực để triển khai các chính sách, chương trình và hoạt động hỗ trợ các doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ và công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển trên cơ sở căn cứ các quy định của pháp luật và bảo đảm phù hợp với điều kiện kinh tế – xã hội của địa phương đó.

Thứ ba, giải pháp về tài chính, tín dụng: Tiếp tục thực hiện chính sách ưu đãi về lãi suất đối với doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ và công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển khi vay vốn ngắn hạn tại tổ chức tín dụng; Nhà nước thực hiện cấp bù chênh lệch lãi suất đối với các khoản vay trung và dài hạn của các doanh nghiệp để thực hiện dự án sản xuất sản phẩm thuộc Danh mục sản phẩm công nghiệp hỗ trợ ưu tiên phát triển bằng nguồn vốn ngân sách trung ương, ngân sách địa phương và các nguồn vốn ODA, vốn vay ưu đãi nước ngoài.

Thứ tư, phát triển chuỗi giá trị trong nước: Tạo cơ hội hình thành và phát triển chuỗi giá trị trong nước thông qua thu hút đầu tư hiệu quả và thúc đẩy kết nối kinh doanh, liên kết giữa các doanh nghiệp Việt Nam với các doanh nghiệp đa quốc gia, các công ty sản xuất, lắp ráp trong nước và nước ngoài; xây dựng các khu công nghiệp hỗ trợ tập trung để tạo cụm liên kết ngành; phát triển các ngành công nghiệp vật liệu nhằm tăng cường tính tự chủ về nguyên vật liệu đầu vào cho sản xuất, giảm sự phụ thuộc vào nguồn nhập khẩu, nâng cao giá trị gia tăng nội địa, sức cạnh tranh của sản phẩm và vị trí của doanh nghiệp Việt Nam trong chuỗi giá trị toàn cầu.

Đồng thời, thúc đẩy sự phát triển của các ngành sản xuất, lắp ráp sản phẩm hoàn chỉnh, hỗ trợ có trọng tâm, trọng điểm các doanh nghiệp Việt Nam trong các ngành công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển trở thành các Tập đoàn có tầm cỡ khu vực, tạo hiệu ứng lan tỏa và dẫn dắt các doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ phát triển theo tinh thần Nghị quyết số 23-NQ/TW của Bộ Chính trị về định hướng xây dựng chính sách phát triển công nghiệp quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

Thứ năm, phát triển và bảo vệ thị trường: Thúc đẩy phát triển thị trường nội địa và thị trường ngoài nước để tạo điều kiện phát triển công nghiệp hỗ trợ và các ngành công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển. Cụ thể, bảo đảm quy mô thị trường nội địa thông qua các giải pháp phát triển các ngành công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển trên nguyên tắc đảm bảo hiệu quả kinh tế; xây dựng và thực thi hệ thống quy chuẩn, tiêu chuẩn kỹ thuật trong ngành công nghiệp phù hợp để bảo vệ sản xuất và người tiêu dùng trong nước; tăng cường công tác kiểm tra chất lượng hàng công nghiệp nhập khẩu và sử dụng các hàng rào kỹ thuật để bảo vệ hợp lý thị trường nội địa phù hợp với các cam kết và thông lệ quốc tế. Đồng thời, tìm kiếm, mở rộng các thị trường ngoài nước trên cơ sở tận dụng các hiệp định FTA đã ký kết; triển khai các biện pháp hỗ trợ các doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ và công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển tham gia hiệu quả các hiệp định thương mại tự do; tích cực tháo gỡ các rào cản, chống các hành vi độc quyền, cạnh tranh không lành mạnh; phát triển các loại hình và phương thức kinh doanh thương mại hiện đại.

Thứ sáu, nâng cao năng lực doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ: Xây dựng và vận hành hiệu quả các Trung tâm kỹ thuật hỗ trợ phát triển công nghiệp vùng và địa phương từ vốn đầu tư trung hạn của Trung ương và địa phương trên cơ sở nhu cầu, mục tiêu phát triển và nguồn lực sẵn có nhằm hỗ trợ các doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ và công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển đổi mới sáng tạo, nghiên cứu phát triển (R&D), chuyển giao công nghệ, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và năng lực cạnh tranh, tạo cơ hội tham gia sâu vào chuỗi sản xuất toàn cầu. Hình thành các cơ chế, chính sách hỗ trợ, ưu đãi về tài chính, cơ sở hạ tầng, cơ sở vật chất nhằm nâng cao năng lực của các trung tâm kỹ thuật hỗ trợ phát triển công nghiệp vùng. Các trung tâm kỹ thuật hỗ trợ phát triển công nghiệp vùng có vai trò kết nối các trung tâm tại địa phương, hình thành hệ sinh thái chung về công nghệ và sản xuất công nghiệp.

Bên cạnh đó, cần tập trung nâng cao năng lực khoa học công nghệ cho doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ và chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển nhằm tạo sự bứt phá về hạ tầng công nghệ, chuyển giao công nghệ, nâng

cao năng lực hấp thụ công nghệ của doanh nghiệp công nghiệp hỗ trợ; tăng cường hợp tác trong nước và quốc tế trong nghiên cứu, phát triển, ứng dụng khoa học, công nghệ, mua bán, chuyển giao các sản phẩm khoa học, công nghệ; đẩy mạnh thương mại hóa các sản phẩm nghiên cứu khoa học, công nghệ; tăng cường cơ chế hợp tác công tư trong việc triển khai các dự án đổi mới công nghệ, nghiên cứu và phát triển.

Đồng thời, phát triển nguồn nhân lực trong lĩnh vực công nghiệp hỗ trợ và công nghiệp chế biến, chế tạo thông qua các chương trình, kế hoạch quốc gia về nâng cao tay nghề, thúc đẩy liên kết giữa cơ sở đào tạo và doanh nghiệp, gắn kết giáo dục nghề nghiệp với thị trường lao động, phát triển hệ thống quản lý và đảm bảo chất lượng giáo dục nghề nghiệp, triển khai mô hình quản lý theo hướng hiện đại, tinh gọn, chuyên nghiệp, áp dụng theo các tiêu chuẩn quốc tế và ứng dụng công nghệ thông tin, đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong việc đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, phát triển hệ thống đánh giá, cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia, đặc biệt đối với các kỹ năng nghề quan trọng trong lĩnh vực công nghiệp hỗ trợ.

Thứ bảy, Thông tin truyền thông, thống kê và cơ sở dữ liệu: Xây dựng và hoàn thiện hệ thống thống kê, cơ sở dữ liệu công nghiệp hỗ trợ và các ngành công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển nhằm thúc đẩy kết nối giữa nhà cung cấp Việt Nam và các tập đoàn đa quốc gia; tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và xây dựng chính sách về công nghiệp hỗ trợ; nâng cao chất lượng công tác thống kê, bảo đảm thông tin kịp thời, đầy đủ và chính xác. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng về công nghiệp hỗ trợ và các ngành công nghiệp chế biến, chế tạo ưu tiên phát triển nhằm thu hút sự quan tâm, thay đổi, và nâng cao nhận thức, trách nhiệm thực hiện của lãnh đạo các cấp, các ngành, các địa phương và toàn xã hội về phát triển công nghiệp chế biến, chế tạo và công nghiệp hỗ trợ.

Nguồn: Bộ Công Thương

3.2 Kết quả khảo sát liên quan tới biến động nhân sự của các doanh nghiệp sản xuất trong giai đoạn Covid 19 vừa qua và một số Bài học, đối sách

Để chuẩn bị cho buổi tọa đàm ngày 11/3 về "Khủng hoảng thiếu nhân sự sản xuất trong Covid 19 – Kinh nghiệm, bài học và cơ hội", VASI đã tiến hành khảo sát các doanh nghiệp về một số các nội dung liên quan, gồm:

- Tình hình biến động nhân sự doanh nghiệp do dịch Covid 19 (trong giai đoạn đỉnh dịch và giai đoạn bình thường mới)
- Mức độ ảnh hưởng của việc thiếu nhân sự do dịch Covid 19 tới hoạt động sản xuất kinh doanh
- Một số gợi ý đối sách và bài học

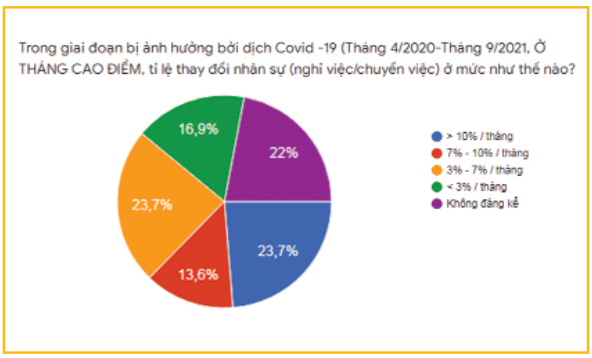
Có hơn 60 doanh nghiệp đã trả lời, bao gồm hội viên VASI và cả doanh nghiệp khách hàng của VASI là các công ty FDI. Một số kết quả chính của khảo sát:

a. Biến động nhân sự doanh nghiệp do dịch Covid 19

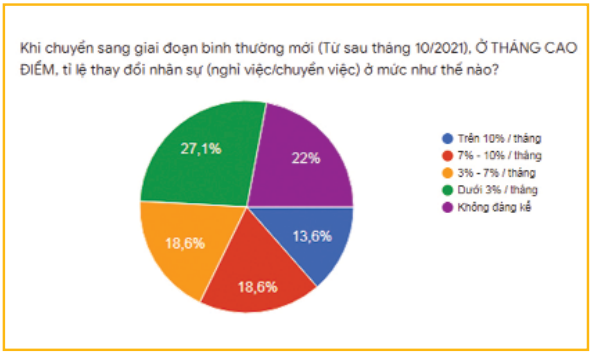
Về nhân sự sản xuất (bao gồm cả đội ngũ quản lý sản xuất, quản đốc, công nhân) của các doanh nghiệp tham gia khảo sát. 33,9% số doanh nghiệp trả lời có số nhân sự từ 10-100 nhân sự, 20,3% số doanh nghiệp có 100-200 nhân sự và 23,7% số doanh nghiệp có từ 200-500 nhân sự, trong khi đó, tỷ lệ doanh nghiệp có trên 500 nhân sự là 16,9% và 5,1% số doanh nghiệp tham gia khảo sát có dưới 10 nhân sự sản xuất. Đây là tỷ lệ đặc trưng ở các doanh nghiệp sản xuất CNHT, hội viên VASI khi phần lớn các doanh nghiệp là doanh nghiệp nhỏ và vừa.



Trong giai đoạn bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 (Tháng 4/2020-tháng 9/2021), ở tháng cao điểm, các doanh nghiệp phải đối mặt với tình trạng biến động nhân sự ở mức khá cao: Có 23,7% số doanh nghiệp được hỏi biến động (nghỉ việc, chuyển việc) trên 10% nhân sự/tháng; 13,6% số doanh nghiệp thay đổi nhân sự từ 7-10%/tháng; 23,7% doanh nghiệp thay đổi nhân sự ở mức 3-7%/tháng, 16,9% số doanh nghiệp thay đổi nhân sự ở mức dưới 3%/tháng và chỉ có 22% số doanh nghiệp giữ được mức biến động nhân sự "không đáng kể"



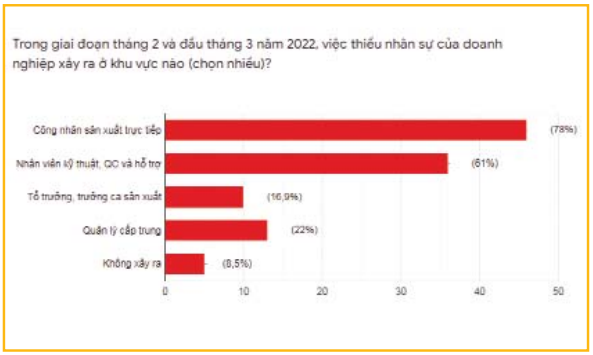
Khi chuyển sang giai đoạn bình thường mới (Từ sau tháng 10/2021), tỷ lệ thay đổi nhân sự (nghỉ việc, chuyển việc) tại các công ty được khảo sát đã có những thay đổi đáng kể. Ở tháng cao điểm trong giai đoạn này, có 13,6% số doanh nghiệp có tỷ lệ thay đổi nhân sự ở mức trên 10%/tháng, 18,6% doanh nghiệp ở mức 7-10%/tháng, 18,6% doanh nghiệp ở mức 3-7%/tháng, 27,1% doanh nghiệp ở mức dưới 3%/tháng và có 22% doanh nghiệp biến động nhân sự không đáng kể.



Ở thời điểm tháng 2- đầu tháng 3 năm 2022, trong bối cảnh các nhà máy đã được hoạt động trở lại bình thường nhưng số ca mắc Covid 19 trên cả nước tăng cao, các doanh nghiệp cũng phải đối mặt với tình trạng thiếu nhân sự sản xuất khi một số nhân sự bị mắc Covid 19 hoặc phải cách ly do có liên quan đến các ca mắc Covid 19. 32,2% số doanh nghiệp có dưới 10% nhân sự phải nghỉ do các lý do trên, trong khi có 28,5% số doanh nghiệp có 10-20% nhân sự phải nghỉ làm, 20,3% số doanh nghiệp có 20-30% nhân sự nghỉ làm. Ở phía các doanh nghiệp bị ảnh hưởng nghiêm trọng, có tới 10,2% số doanh nghiệp bị ảnh hưởng ở mức 30-40% nhân sự và có 8,5% số doanh nghiệp bị ảnh hưởng trên 40% nhân sự.



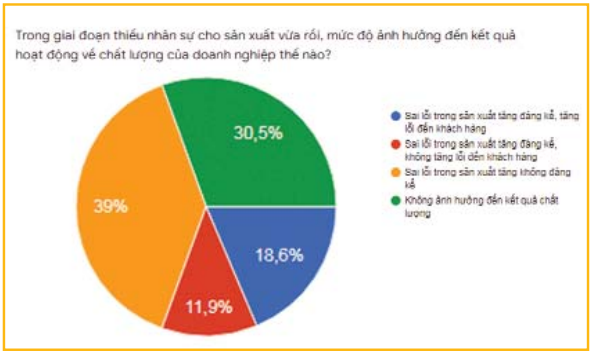
Trong giai đoạn tháng 2 và đầu tháng 3 năm 2022, việc thiếu nhân sự do dịch Covid 19 ảnh hưởng đến hầu hết các khu vực trong doanh nghiệp, trong đó, khu vực bị ảnh hưởng mạnh nhất là Công nhân sản xuất trực tiếp (46% số doanh nghiệp bị thiếu nhân sự); Nhân viên kỹ thuật, QC và hỗ trợ (36%); Khu vực Quản lý cấp trung (22%) và Tổ trưởng, trưởng ca sản xuất (16,9%) cũng bị ảnh hưởng khá lớn.



b. Mức độ ảnh hưởng của việc thiếu nhân sự do dịch Covid 19 tới hoạt động sản xuất kinh doanh

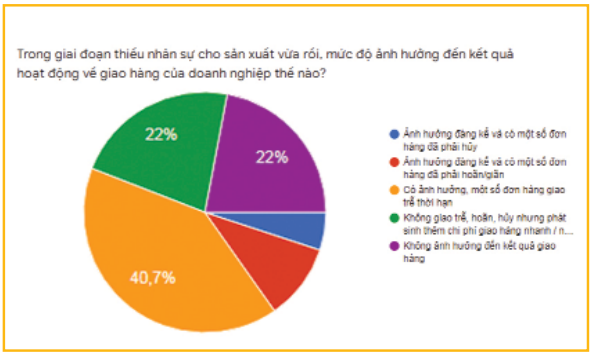
Trong giai đoạn thiếu nhân sự do sản xuất, hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp bị ảnh hưởng khá lớn, thể hiện ở kết quả hoạt động về chất lượng:

- 18,6% số doanh nghiệp được hỏi gặp phải vấn đề nghiêm trọng về quản lý chất lượng, sai lỗi trong sản xuất tăng đáng kể, tăng sai lỗi đến khách hàng.
- 11,9% số doanh nghiệp tăng sai lỗi trong sản xuất nhưng không tăng sai lỗi đến khách hàng
- 39% số doanh nghiệp phát hiện sai lỗi sản xuất tăng không đáng kể
- 30,5% số doanh nghiệp cho biết tình trạng thiếu nhân sự không ảnh hưởng đến kết quả chất lượng của sản xuất

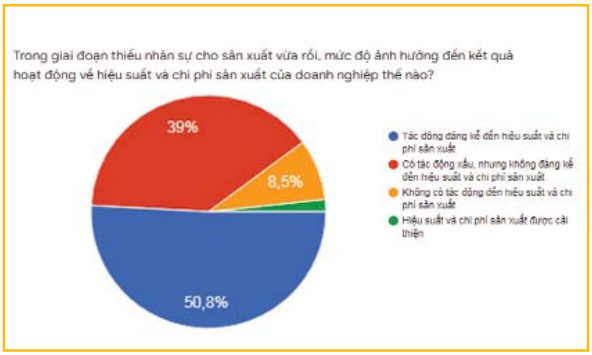


Về ảnh hưởng tới hoạt động giao hàng, có 5,1% số doanh nghiệp bị ảnh hưởng đáng kể, một số đơn hàng phải hủy; 10,2% số doanh nghiệp bị ảnh hưởng đáng

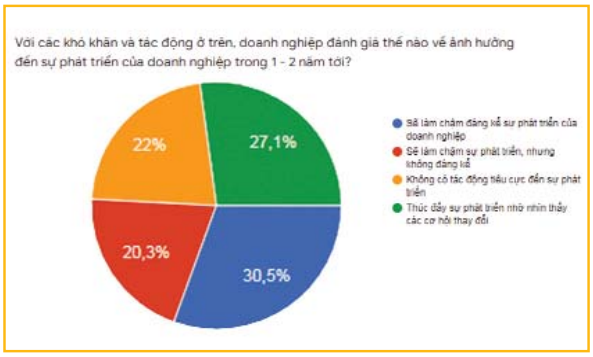
kể, một số đơn hàng phải hoãn/giãn; có tới 40,7% số doanh nghiệp phải giao hàng trễ thời hạn đặt ra ban đầu cho khách hàng; 22% số doanh nghiệp không giao trễ, hoãn hay hủy giao hàng nhưng phải phát sinh thêm chi phí giao hàng (như giao làm nhiều lần, thuê thêm nhân sự, thuê ngoài...); có 22% số doanh nghiệp cho biết thiếu nhân sự do dịch không ảnh hưởng tới giao hàng của mình.



Trong giai đoạn thiếu nhân sự cho sản xuất, các doanh nghiệp đã nỗ lực rất lớn để đảm bảo về chất lượng, thời gian giao hàng, tuy nhiên, chi phí của doanh nghiệp có xu hướng tăng lên khi phải thực hiện các đối sách kiểm soát dịch bệnh và duy trì sản xuất. 50,8% số doanh nghiệp trả lời cho biết thiếu nhân sự trong giai đoạn vừa qua đã tác động đáng kể đến hiệu suất và chi phí sản xuất; 39% số doanh nghiệp cho biết đã gặp các tác động xấu nhưng không ảnh hưởng đáng kể đến hiệu suất và chi phí sản xuất; 8,5% số doanh nghiệp cho biết không bị ảnh hưởng đến hiệu suất và chi phí trong khi 1,7% số doanh nghiệp có hiệu suất và chi phí sản xuất được cải thiện.

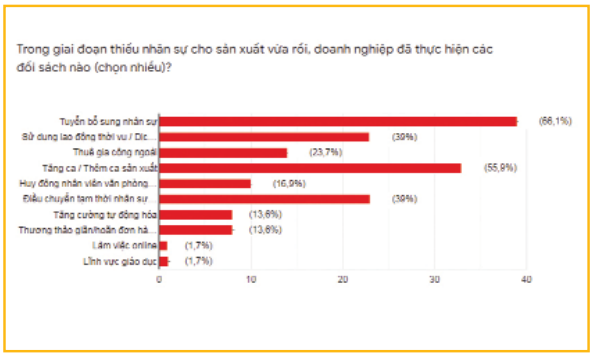


Đánh giá về ảnh hưởng của các khó khăn và tác động do thiếu nhân sự trong bối cảnh dịch Covid 19 tới doanh nghiệp trong giai đoạn dài hơn (1-2 năm tới), hơn 50% doanh nghiệp cho rằng các tác động này sẽ ảnh hưởng tiêu cực (30,5% số dn cho rằng phát triển sẽ bị chậm lại, 20,3% số doanh nghiệp cho rằng sẽ phát triển chậm lại nhưng không đáng kể). Có 22% số doanh nghiệp cho rằng sẽ không bị tác động tiêu cực trong giai đoạn 1-2 năm tới trong khi 27,1% số doanh nghiệp cho rằng đây là cơ hộ thúc đẩy phát triển.



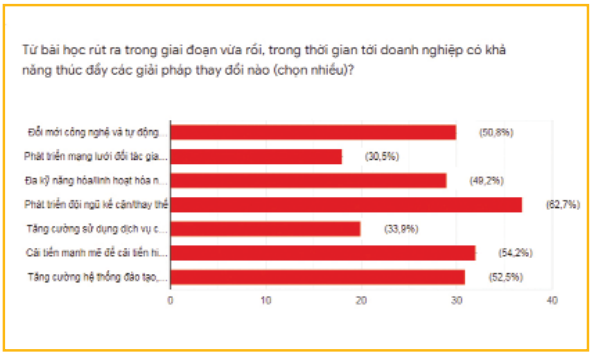
c. Đối sách và bài học

Trước các khó khăn, thách thức đặt ra, các doanh nghiệp tham gia khảo sát cũng đã có một số đối sách khắc phục tạm thời và hướng tới các biện pháp dài hơi hơn để vượt qua thách thức. Các đối sách đã được các doanh nghiệp sử dụng gồm có: Tuyển bổ sung nhân sự (66,1%); Tăng ca/Thêm ca sản xuất (55,9%); Sử dụng lao động thời vụ/Điều chuyển tạm thời nhân sự (39%); Thuê gia công ngoài (23,7%). Các đối sách ít thấy hơn như Huy động nhân viên văn phòng làm thêm tại xưởng, Tăng cường tự động hóa, Thương thảo giãn/hoãn đơn hàng... cũng đã được nhiều doanh nghiệp thực hiện. Trong khi đó, tỷ lệ doanh nghiệp chọn Làm việc online hay Đầu tư vào giáo dục là khá thấp do các giải pháp này khó xử lý được vấn đề cấp bách trước mắt.



Trong quá trình xử lý các thách thức về nhân lực do dịch bệnh, thực hiện các đối sách trong ngắn hạn cũng như tìm giải pháp dài hạn hơn cho vấn đề nhân sự. Các

công ty cũng đã rút ra được các bài học và lựa chọn hướng đi riêng cho mình. Theo chia sẻ của các công ty, các hướng giải quyết dài hạn được nhiều công ty chú trọng gồm có: Phát triển đội ngũ kế cận/thay thế (62,7%); Cải tiến mạnh mẽ để cải tiến hiệu suất và giảm nhân sự (54,2%); Tăng cường hệ thống đào tạo, rút ngắn thời gian đào tạo người mới (52,5%); Đổi mới công nghệ và tự động hóa (50,8%); Đa kỹ năng hóa/linh hoạt hóa nhân sự (49,2%); Các hướng khác cũng được các công ty quan tâm là Phát triển mạng lưới đối tác gia công hay Tăng cường sử dụng dịch vụ cung ứng nhân lực.



Cuộc khảo sát về ảnh hưởng của dịch Covid 19 tới nhân sự của doanh nghiệp Công nghiệp hỗ trợ được thực hiện trong khuôn khổ tọa đàm trực tuyến "Khủng hoảng thiếu nhân sự sản xuất trong Covid 19 – Kinh nghiệm, bài học và cơ hội" do VASI và P&Q tổ chức. Các kết quả khảo sát phản ánh bức tranh về ảnh hưởng của dịch Covid 19 tới nhân sự của doanh nghiệp trong các giai đoạn Phong tỏa do dịch cũng như Giai đoạn bình thường mới. Các đối sách, bài học cũng đã được các doanh nghiệp chia sẻ trong khảo sát lần này.

Cùng với các chia sẻ của các diễn giả, khách mời trong Tọa đàm, hy vọng các anh chị đã có những gợi ý phù hợp để áp dụng tại doanh nghiệp mình nhằm vượt qua khó khăn trước mắt và có bước phát triển mới trong tương lai.

VASI trân trọng cảm ơn P&Q- đơn vị đồng tổ chức, các diễn giả, khách mời, các anh chị từ các doanh nghiệp đã nhiệt tình chia sẻ thông tin, kinh nghiệm trong khảo sát và cả buổi tọa đàm ngày 11/3. Rất mong sẽ nhận được sự quan tâm của các anh chị trong các chương trình tiếp theo của VASI.

3.2 Báo cáo tiềm năng thị trường EU cho ngành sản xuất cơ khí

Hiệp hội Công nghiệp hỗ trợ Việt Nam trân trọng gửi tới quý hội viên Báo cáo Tiềm năng thị trường EU cho ngành sản xuất cơ khí. Báo cáo này được thực hiện bởi Dự án USAID- LinkSME trong khuôn khổ Sự kiên kết nối ngành cơ khí Việt Nam với doanh nghiệp Châu Âu do Dự án USAID- LinkSME phối hợp với VASI thực hiện.

Các nội dung chính trong báo cáo:

Ngành công nghiệp cơ khí châu Âu (Tình hình phát triển, số liệu nhập khẩu 1 số chủng loại linh kiện)

Ngành công nghiệp ô tô châu Âu (Tình hình phát triển, số liệu về nhập khẩu 1 số chủng loại linh kiện)

Ngành công nghiệp sản xuất máy móc của châu Âu (Tình hình phát triển, số liệu về nhập khẩu 1 số chủng loại linh kiện)

Mối quan hệ Việt Nam -EU

Các hội chợ và triển lãm thương mại tại EU liên quan đến ngành cơ khí

Các hiệp hội doanh nghiệp tại EU liên quan đến ngành cơ khí

Các bước để thành công ở thị trường EU

Doanh nghiệp quan tâm vui lòng vào website của VASI để tải tài tiệu: https://vasi.org.vn/bao-cao-tiem-nang-thi-truong-eu-cho-nganh-san-xuat-co-khi/

Sự kiện Kết nối dự kiến diễn ra theo hình thức trực tuyến vào cuối tháng 3/2022 với các phiên kết nối 1-1 giữa doanh nghiệp 2 bên theo nhu cầu kết nối. Các công ty Việt Nam tham gia sự kiện được các doanh nghiệp được người mua lựa chọn trên cơ sở giới thiệu của VASI và đánh giá dựa trên sự phù hợp của sản phẩm, quy trình công nghệ, quy mô, kinh nghiệm...

Tiếp nối sự kiện kết nối lĩnh vực cơ khí, sắp tới LinkSME và VASI sẽ phối hợp hỗ trợ kết nối hội viên VASI lĩnh vực nhựa và điện tử với khách hàng châu Âu. Thông tin cụ thể sẽ được gửi tới các hội viên khi tổ chức



SỰ KIỆN SẮP DIỄN RA

1. Đại hội VASI

Đại hội sẽ có các nội dung chính như sau:

❉ Tổng kết toàn bộ quá trình, kết quả hoạt động của VASI trong nhiệm kỳ vừa qua và đề xuất phương hướng giai đoạn tới của VASI

❉ Thảo luận, đóng góp ý kiến cho VASI trong giai đoạn tới

❉ Bầu Ban chấp hành nhiệm kỳ mới

2. VASI tập hợp thông tin hội viên, giới thiệu tham gia khóa đào tạo của Trung tâm IDC – Bộ Công Thương dành cho các doanh nghiệp cơ khí phía Bắc. Các khóa đào tạo có nội dung về: Thiết kế khuôn mẫu, thiết kế cơ khí; Lập trình và gia công trên máy phay CNC; Đo kiểm sản phẩm công nghiệp. Chi tiết đã được gửi lên các nhóm hội viên. Thời hạn đăng ký: trước ngày 8/4/2022.

3. Hội chợ quốc tế Việt Nam lần thứ 31- VIETNAM EXPO 2022

Hội chợ Thương mại Quốc tế Việt Nam lần thứ 31 - VIETNAM EXPO 2022 với chủ đề "Đồng hành cùng doanh nghiệp trong kỷ nguyên số" do Bộ Công thương chủ trì tổ chức từ năm 1991 là sự kiện xúc tiến thương mại uy tín, có lịch sử lâu đời nhất tại Việt Nam, với mục tiêu phát triển thị trường nội địa, thúc đẩy giao lưu hợp tác giữa doanh nghiệp Việt Nam và quốc tế.

Hội chợ sẽ diễn ra vào 04 ngày, từ ngày 13 -16 tháng 4 năm 2022. Đặc biệt, Hội chợ sẽ có khu gian hàng dành riêng cho các Doanh nghiệp CNHT, trong đó các Hội viên của VASI được hưởng cơ chế ưu đãi đặc biệt của Ban tổ chức với chi phí tham gia trưng bày giảm 50%.

4. Đi thăm và làm việc tại một số DN hội viên

Tiếp nối hoạt động thường xuyên của VASI, dự kiến VASI sẽ có các chuyến thăm, làm việc và kết nối tại các doanh nghiệp là hội viên của VASI

5. Bắt đầu triển khai hỗ trợ một số doanh nghiệp hội viên lấy chứng chỉ IATF 16949

Trên cơ sở danh sách đã đăng ký, VASI sẽ bắt đầu triển khai công tác hỗ trợ trực tiếp hội viên lấy chứng chỉ IATF 16949.

6. Bắt đầu triển khai chương trình tư vấn Chuyển đổi nhanh trong sản xuất

Trên cơ sở danh sách đã đăng ký, VASI sẽ bắt đầu triển khai chương trình tư vấn Chuyển đổi nhanh trong sản xuất tại nhà máy sản xuất của các Hội viên.

4. GÓC HỘI VIÊN

Giới thiệu Công ty TNHH Oerlikon Balzers Coating Việt Nam *

oerlikon balzers

Năng lực tập đoàn

Oerlikon Balzers là tập đoàn công nghệ hàng đầu thế giới cung cấp các giải pháp công nghệ xử lý bề mặt, mang tới sự thay đổi rõ rệt về cơ tính và kéo dài tuổi thọ chi tiết máy chính xác, dụng cụ cắt gọt gia công cũng như khuôn hoặc chi tiết khuôn trong ngành công nghiệp đúc/ dập tạo hình kim loại và ép nhựa. Với lớp phủ cực kỳ mỏng và độ cứng cao đặc biệt - mang thương hiệu BALINIT và BALIQ - từ đó giảm độ mài mòn và ma sát cho sản phẩm được phủ..

Hiện trên thế giới có hơn 1.100 hệ thống thiết bị phủ đang được vận hành bởi Oerlikon Balzers và tại các khách hàng.

Nhà máy Oerlikon Balzers Coating Vietnam đã sẵn sàng để phục vụ Quý khách hàng từ tháng 3, 2021 tại khu công nghiệp VSIP, Bắc Ninh.

Dịch vụ phủ của Oerlikon Balzers không chỉ mỗi tập trung vào lớp phủ. Các sản phẩm, quá trình và dịch vụ của chúng tôi là định hướng rõ ràng tới lợi nhuận và giá trị gia tăng của khách hàng.

Bất kỳ các bước nào của trước và sau quá trình xử lý mà quyết định tới hiệu suất đều được phối hợp và bổ sung dịch vụ như kiểm tra và kiểm soát bề mặt, đánh bóng và gỡ bỏ lớp phủ để phù hợp với chuỗi quy trình của khách hàng.



oerlikon balzers

Trình tự quy trình trích hợp với các giải pháp bề mặt được chuẩn hóa trên toàn thế giới



Khuôn dập/cắt kim loại
Giải pháp tối ưu hóa bảo vệ mòn/thông khuôn cho chày và khuôn tạo hình

Dụng cụ cắt gọt
Hướng đến năng suất sản xuất cao hơn và hiệu quả gia công cắt gọt

Đúc áp lực
Độ bền cao hơn, năng suất cao hơn, tăng độ tin cậy và chất lượng trong sản xuất

Đúc/ ép phun/ đùn nhựa
Các giải pháp chống mài mòn để đạt hiệu quả cao trong quá trình đúc/ép phun đùn nhựa.

PASSION SURFACE SOLUTIONS

Chúng tôi đã sẵn sàng phục vụ!!! tại KCN VSIP Bắc Ninh, Bắc Ninh T: + 84 963 222 954 E: info.balzers.vn@oerlikon.com

*** CÁC BẢN TIN THÁNG SẼ GIỚI THIỆU CÁC DOANH NGHIỆP LÀ HỘI VIÊN ĐẶC BIỆT CỦA VASI**
CHI TIẾT VỀ GÓI HỘI VIÊN ĐẶC BIỆT, XIN LIÊN HỆ VĂN PHÒNG VASI